

CHEF DE CENTRE OPERATIONNEL ROUTIER (H/F)

hauteloire.fr

Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Atiligériens.

Le contexte

La Direction des services techniques modernise, entretient et exploite le réseau routier départemental. Les services routiers gèrent les patrimoines chaussées (3 400km) et ouvrages d'art (2650 ponts et murs), organisent et réalisent les interventions pour entretenir le réseau et permettre la circulation des usagers dans des conditions optimales de sécurité et de confort.

Le pôle intervient sur 868 km de routes départementales. Il regroupe près de 70 agents (dont 10 basés dans les bureaux au Puy) et dans 6 centres opérationnels routiers.

L'effectif du centre est composé d'un chef de centre, 2 chefs d'équipe et les 7 adjoints techniques du centre (dont un chef d'équipe et trois agents du centre d'appui de Fay sur Lignon)

Vos missions

A ce poste, sous la responsabilité du Chef de Pôle et du RGR (Responsable de la Gestion de la Route), vous organiserez l'entretien, la conservation, l'exploitation, la viabilisation et l'amélioration de certains travaux du réseaux routier départemental rattachés au Centre.

Vous gérez les moyens humains du Centre et vous pouvez participer à de la surveillance de chantier sur de petites opérations ou sur les autorisations de voirie.

Le défi à relever !

Rejoignez-nous et venez contribuer au bon fonctionnement du Centre !

Pourquoi pas vous ?

- Vous êtes reconnu pour vos expériences professionnelles dans le domaine routier ?
- Vous avez de bonnes capacités d'encadrement ?
- Vous avez le sens du service public ?

Formations requises :

CAP, BAC Professionnel filière technique infrastructure routière
AIPR

Les Avantages du Poste

Une équipe de travail dynamique
Une collectivité attentive à la gestion de ses talents
De fort moyens mis à disposition (matériels, véhicules, EPIs...)
RIFSEEP entre 440 et 720€ brut/mois (selon grade)

>> Envoyer votre candidature à
recrutement.mobilite@hauteloire.fr

Pour plus de renseignements sur le poste, vous pouvez prendre contact avec Laurent CHARRE (Chef de Pôle Le Puy en Velay) au 04.71.07.44.70



Cap 2030

UN COLLECTIF AU SERVICE D'UNE AMBITION



Cap 2030

UN COLLECTIF
AU SERVICE
D'UNE AMBITION

POURQUOI INTÉGRER LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE ?

Partagez nos valeurs

Orienté usagers

La reconnaissance de notre action passe par notre capacité à répondre aux usagers.

Collectif

Nous travaillons élus, partenaires et services, main dans la main.

Responsable

Pour le bien de nos concitoyens et de nos territoires, nous nous engageons à être moteur sur nos compétences réglementaires et être un acteur fédérateur sur celles dévolues à nos partenaires.

Des expériences à vivre

Vous êtes plutôt montagne et volcans ?

Alors, grimpez au sommet du Mézenc pour un lever de soleil à 360° ou embarquez à bord du train à vapeur le plus haut de France.

Envie de sources et fleuves sauvages ?

Flirtez avec les rapides des Gorges de l'Allier ou hissez la grande voile au Lac de Lavalette.

Vous êtes passionné par la culture et les chemins ?

Plongez dans les Lumières du Puy-en-Velay après un dîner dans ses ruelles colorées ou frôlez les rapaces au château de Rochebaron.



Direction des ressources humaines

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Chef de Centre Opérationnel Routier (COR) (H/F)	Cadre d'emplois	Techniciens Territoriaux Agents de Maîtrise Territoriaux
Direction	Direction des Services Techniques	Grades	Technicien Agent de maîtrise Principal Agent de maîtrise
Service	Pôle du PUY EN VELAY	Métier	Chef de centre opérationnel Routier
Cellule / COR / Collège / Secteur	Centre Opérationnel Routier du PUY EN VELAY	Groupe de fonctions	B1 / C1a
Résidence administrative	LE PUY EN VELAY	Sujétions spéciales	non
Type d'emploi	Permanent	NBI (Titulaires uniquement)	Encadrement de proximité d'au moins 5 agents : 15 points N°19
		Temps de travail	Complet

DEFINITION

La Direction des services techniques modernise, entretient et exploite le réseau routier départemental. Les services routiers gèrent les patrimoines chaussées (3 400km) et ouvrages d'art (2650 ponts et murs), organisent et réalisent les interventions pour entretenir le réseau et permettre la circulation des usagers dans des conditions optimales de sécurité et de confort.

L'effectif du centre est composé d'un chef de centre, de 2 chefs d'équipe et de 8 adjoints techniques.

Mission essentielle de ce chef de COR : organisation de l'entretien, de la conservation, de l'exploitation, de la viabilisation et de certains travaux d'amélioration du réseau routier départemental rattaché au Centre.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- ✓ Organise l'activité des agents
- ✓ Gère les moyens humains du Centre Opérationnel
- ✓ Enregistre et certifie les services faits
- ✓ Planifie et répartit les activités et y affecte les moyens nécessaires et disponibles
- ✓ Passe les commandes publiques dans la limite de la délégation
- ✓ Prend l'astreinte hivernale en tant que responsable du déclenchement des interventions sur l'ensemble du pôle
- ✓ Rend compte et analyse l'activité du centre
- ✓ Gère le budget délégué au Centre
- ✓ Peut participer à de la surveillance de chantier sur de petites opérations ou sur les autorisations de voirie accordées aux gestionnaires de réseaux.

- ✓ Participe à la gestion du domaine public.
- ✓ Participe aux programmations des renouvellements des couches de surface du réseau routier sur son centre.
- ✓ Effectue les visites périodiques des ouvrages d'art du secteur.

FORMATIONS OBLIGATOIRES

- ✓ CAP, Bac Professionnel filière technique infrastructure routière
- ✓ Prise de poste
- ✓ Management
- ✓ AIPR

COMPETENCES REQUISES

Compétences techniques

- ✓ Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité sur les chantiers
- ✓ Maîtrise des techniques d'entretien routier et d'ouvrage d'art
- ✓ Maîtrise les règles qui régissent le déclenchement des interventions de VH
- ✓ Maîtrise les règles de mise en œuvre des équipements de la route

Compétences transversales

Organisationnelles :

- ✓ Organisation de travail en équipe
- ✓ Aptitude à rendre compte
- ✓ Connaissance des règles qui régissent la commande publique
- ✓ Connaissance des règles qui régissent la gestion du domaine public

Personnelles :

- ✓ Rigueur dans la gestion des crédits, sur la sécurité au travail et sur la gestion du matériel.

Relationnelles ou Managériales :

- ✓ Bonne capacité d'encadrement

MOYENS MIS A DISPOSITION

- ✓ Moyens matériels affectés au COR
 - Véhicule de service affecté
 - Téléphone portable
 - Ordinateur

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

- Positionnement hiérarchique
 - ✓ Placé sous l'autorité du Chef de Pôle de Territoire et du Responsable Gestion de la Route
 - ✓ Encadre les 2 chefs d'équipe et les 8 adjoints techniques du centre.
- Relations fonctionnelles
 - ✓ Usagers de la route
 - ✓ Service Travaux Routier et Service Maintenance de la Flotte
 - ✓ Entreprises
 - ✓ Elus
- Niveau d'intégration dans une équipe :

- ✓ Intégré au groupe des Chefs de Centre du Pôle de Territoire
- ✓ Forme, avec ses chefs d'équipe, l'équipe encadrante du COR.

RESPONSABILITE DU POSTE

- ✓ La sécurité des agents du centre
- ✓ Sécurité sur le réseau routier rattaché au centre
- ✓ Respect de la qualité et des normes des chantiers exécutés
- ✓ Suivi des crédits
- ✓ Suivi et rendu compte de l'activité et des ISF du personnel
- ✓ Responsable d'Intervention au niveau du Pôle en Viabilité Hivernale
- ✓ Engagement de la commande publique dans la limite des délégations

AUTONOMIE

- ✓ Est sous l'autorité du Chef de Pôle et du RGR

SPECIFICITES DU POSTE

- ✓ Organisation du temps de travail : Horaires fixes
Poste à temps : 100 %
- ✓ Territoire d'exercice : Essentiellement le Centre Opérationnel Routier
- ✓ Autres :
 - Prise de l'astreinte de responsable du déclenchement des interventions en viabilité hivernale au niveau de l'ensemble du pôle
 - Coordination des absences avec ses chefs d'équipe

*Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec
Monsieur Laurent CHARRE, Chef de Pôle du PUY EN VELAY
Tel : 04 71 07 44 70
Adresse mail : laurent.charre@hauteloire.fr*

Adresser lettre de candidature + CV accompagnés IMPERATIVEMENT de :

- une copie de l'attestation de réussite (si vous êtes lauréat de concours)
- une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (grade, échelon, indices) pour les demandes de mutation ou de détachement (agent de la fonction publique)
- Rémunération
 - Pour les fonctionnaires, le montant de votre régime indemnitaire (IFTS, IAT...)
 - Pour les non fonctionnaires, le montant net avant prélèvement à la source de votre dernier bulletin de salaire
- reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) A titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

avant le 07 juin 2024

Par mail à l'adresse : recrutement.mobilite@hauteloire.fr

ou par courrier :

**Haute-Loire le Département
Service mobilité – compétences – vie au travail
1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex**