

Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Altilligériens.

Le contexte

La Direction des services techniques modernise, entretient et exploite le réseau routier départemental. Les services routiers gèrent les patrimoines chaussées (3 400km) et ouvrages d'art (2650 ponts et murs), organisent et réalisent les interventions pour entretenir le réseau et permettre la circulation des usagers dans des conditions optimales de sécurité et de confort.

Le service maintenance de flotte est chargé de mettre à disposition des autres services le matériel nécessaire à l'entretien et l'exploitation des routes et des véhicules de liaison pour l'ensemble des services du département. Le SMF intervient également pour le SDIS dans le cadre d'une convention de partenariat.

Vos missions

Au sein de l'équipe « Mécanique », vous aurez pour missions principales d'assurer les réparations et l'entretien des véhicules, engins et matériels gérés par le parc ainsi que les véhicules du SDIS.

Vous serez amené à réaliser des dépannages hors atelier sur l'ensemble du département.

Vous devrez être disponible pour des astreintes viabilité hivernale et estivales.

Le défi à relever !

Rejoignez-nous et venez contribuer au bon fonctionnement des véhicules du Département et du SDIS !

Pourquoi pas vous ?

- **Vous avez une forte expérience dans les métiers de la maintenance automobile ?**
- **Vous aimez travailler en équipe ?**
- **Vous avez le sens du service public ?**

Formation souhaitée :

CAP/ BEP et/ou Bac Professionnel en mécanique automobile
Permis B et C obligatoires

Les Avantages du Poste

Une équipe de travail dynamique
Un Parc de véhicules diversifiés
De forts moyens mis à disposition (matériels, véhicules, EPIs...)
Un cadre de travail et de vie avantageux
RIFSEEP de 355 € à 385 € brut/mois (selon grade et cadre d'emploi)
Astreintes (≈12 semaines/an, heures supplémentaires, frais de déplacement)
Poste basé à la ZA de Taulhac

>> Envoyer votre candidature à recrutement.mobilite@hauteloire.fr

Pour plus de renseignements sur le poste, vous pouvez prendre contact avec Jean Christophe GROS (Chef du Service Maintenance de Flotte) au 04.71.57.71.03



Cap 2030

UN COLLECTIF AU SERVICE D'UNE AMBITION



POURQUOI INTÉGRER LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE ?

Partagez nos valeurs

Orienté usagers

La reconnaissance de notre action passe par notre capacité à répondre aux usagers.

Collectif

Nous travaillons élus, partenaires et services, main dans la main.

Responsable

Pour le bien de nos concitoyens et de nos territoires, nous nous engageons à être moteur sur nos compétences réglementaires et être un acteur fédérateur sur celles dévolues à nos partenaires.

Des expériences à vivre

Vous êtes plutôt montagne et volcans ?

Alors, grimpez au sommet du Mézenc pour un lever de soleil à 360° ou embarquez à bord du train à vapeur le plus haut de France.

Envie de sources et fleuves sauvages ?

Flirtez avec les rapides des Gorges de l'Allier ou hissez la grande voile au Lac de Lavalette.

Vous êtes passionné par la culture et les chemins ?

Plongez dans les Lumières du Puy-en-Velay après un dîner dans ses ruelles colorées ou frôlez les rapaces au château de Rochebaron.



Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Ouvrier atelier – mécanicien (H/F)	Cadre(s) d'emplois	Agent maîtrise territoriaux Adjoints techniques territoriaux
Direction	Direction des services techniques Direction déléguée bâtiments et logistique	Grades	Tous les grades
Service	Service maintenance de flotte	Métier	Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants
Cellule / COR / Collège / Secteur		Groupe de fonctions	GF C2
Résidence administrative	Le Puy en Velay - Taulhac	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Permanent	NBI	Non
		Temps de travail	Complet

DEFINITION

- Mettre à disposition des autres services du Département les matériels roulants nécessaires à leurs activités : principalement véhicules et engins et matériels spécifiques (notamment nécessaires à l'entretien et l'exploitation des routes)

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES
Missions actuelles du poste et évolutions possibles :

- Assurer les réparations et l'entretien des véhicules, engins et matériels gérés par le parc
- Travail en milieu potentiellement bruyant, odorant avec utilisation de produits solvants ou à base d'hydrocarbures
- Assurer les réparations et l'entretien des véhicules du SDIS

Activités principales :

- Réparer les matériels VL, VLU, PL, TP et engins agricoles
- Préparer les véhicules et matériels aux contrôles obligatoires
- Réviser le matériel périodiquement
- Dépannages hors atelier sur l'ensemble du département
- Montage, démontage et entretien des matériels de chantier et de service hivernal
- Enregistrement de son activité
- Astreintes VH et estivales

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis :

Formation et qualifications nécessaires :

- CAP, BEP, Bac Pro en mécanique automobile (spécialité poids lourd souhaitée)
- Connaissances en carrosserie, électricité et hydraulique souhaitée
- Permis B et C

Formation à prévoir pour occuper le poste :

- Formation adaptée en fonction de l'expérience antérieure
- Habilitations diverses
- Connaissance des missions et du fonctionnement de notre direction (DIST)
- Parcours professionnel et expérience dans les métiers de la maintenance automobile souhaités

Être capable de :

- Conduire des PL et tous types de matériel sur le site
- Connaître l'organisation des ateliers et le fonctionnement des différents services clients
- S'adapter aux évolutions technologiques des matériels et nouveaux équipements
- Maîtrise des outils de diagnostic
- Rigueur, logique et précision
- Capacité à travailler seul ou en équipe sous la responsabilité du chef d'équipe ou d'atelier
- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- S'impliquer dans la démarche de certification qualité ISO 9001 V 2015

Principales ressources individuelles requises :

- Rédiger les carnets de travail
- Avoir le souci permanent du « rendre compte » et de l'application stricte des directives reçues de ses supérieurs hiérarchiques
- Avoir le sens du service public

SPECIFICITES DU POSTE

Positionnement hiérarchique

Fonction de la personne responsable : Chef du service Maintenance de flotte

Niveau d'intégration dans une équipe

En Equipe

Organisation du temps de travail : horaires fixes et astreintes

Poste à temps : complet

*Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec
Monsieur Jean-Christophe GROS – chef du service Maintenance de Flotte
Tel : 04.71.57.71.03*

Adresse mail : jean-christophe.gros@hauteloire.fr

Adresser lettre de candidature + CV accompagnés IMPERATIVEMENT de :

- une copie de l'attestation de réussite (si vous êtes lauréat de concours)
- une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (grade, échelon, indices) pour les demandes de mutation ou de détachement (agent de la fonction publique)
- Rémunération
 - Pour les fonctionnaires, le montant de votre régime indemnitaire (IFTS, IAT...)
 - Pour les non fonctionnaires, le montant net avant prélèvement à la source de votre dernier bulletin de salaire
- reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) A titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

avant le 10 juin 2024

Par mail à l'adresse : recrutement.mobilite@hauteloire.fr

ou par courrier :

**Haute-Loire le Département
Service mobilité – compétences – vie au travail
1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex**